

Studio Associato Brandi

CONSULENZA DEL LAVORO e AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Giorgio Brandi
Dott. Amedeo Brandi
Rag. Antonello Baselice
Rag. Paolo Abbandonato

Ischia, 31 ottobre 2012

Circolare 11/2012

A tutti i clienti

Oggetto: PREMIO DI RISULTATO E TRATTAMENTO ECONOMICO DI GARANZIA

In risposta alle numerose richieste di informazioni in merito all'argomento in oggetto, alla luce anche della circolare n.059/2012 dell'Associazione Albergatori dell'Isola d'Ischia vi evidenziamo quanto segue:

Il CCNL Turismo Confcommercio, ha previsto l'istituzione di un premio di risultato, destinato ai lavoratori dipendenti, nel caso in cui i datori di lavoro abbiano sottoscritto o aderito ad un accordo integrativo aziendale e territoriale.

L'erogazione del premio è connessa al raggiungimento degli obiettivi definiti negli accordi suddetti e dovrà essere corrisposto nel mese di ottobre 2012.

Qualora le aziende non abbiano sottoscritto un accordo integrativo si dovrà corrispondere, con la retribuzione di ottobre 2012, un trattamento economico di garanzia (per le aziende stagionali, salvo diverse intese locali, non si applicano le disposizioni inerenti il premio di risultato).

In sintesi:

- ✓ L'obbligatorietà è collegata all'effettivo raggiungimento di risultati positivi
- ✓ Qualora l'azienda presenti risultati che si discostino negativamente dai valori raggiunti dal territorio di riferimento, non sarà tenuta all'erogazione del premio
- ✓ Di fatto nessun datore di lavoro sta adempiendo
- ✓ E' possibile stipulare un accordo con le associazioni di categoria per confermare la mancata erogazione

Alla luce di quanto sopra, il nostro parere, qualora non ci siano stati risultati particolarmente positivi (interpretando che il premio di risultato o l'indennità sostitutiva debbano essere erogati a fronte dell'effettivo raggiungimento di migliori risultati aziendali) è **di non erogare alcun premio**, con la consapevolezza che al momento di una richiesta specifica di tale premio sarà sufficiente dimostrare, con le motivazioni di cui sopra, la mancata erogazione.

Lo studio è a disposizione per qualsiasi chiarimento in merito

Cogliamo l'occasione per inviare cordiali saluti.

Studio Associato Brandi